

SKB4GAMBIA

GENERAL HOSPITAL SERREKUNDA



Jaarverslag SKB4GAMBIA 2018

Voorwoord

SKB4Gambia is een stichting welke is opgericht op 4 juli 2012 en die zich richt op het op vrijwillige basis opereren en training aanbieden door (vnl) SKB-medewerkers in het Serekunda General Hospital nu genoemd Kanifing General Hospital te Serekunda. (KGH)

Samen met de directie van dit ziekenhuis en de contactpersoon Sankung Jaiteh hoopt de stichting hiermee de kwaliteit van zorg te verbeteren o.a. door met een medisch/technisch team tijdens de missies te opereren, wondzorg, onderwijs en hulp bij reparaties te bieden.

Indien de financiële positie het toelaat wil de stichting ook medewerkers van het ziekenhuis de kans geven om via het SKB een training te laten volgen (bij voorkeur in Gambia).

Er is geregeld contact met de directie van het KGH.

De bedoeling is het ziekenhuis in Serekunda één tot twee maal per jaar te bezoeken.

Samenstelling bestuur

Carla Klein Breteler (voorzitter)

Johan Wolters (penningmeester)

Doreen Weelink (vice-voorzitter)

Samenstelling kernteam

Als boven, aangevuld met:

Linda Gijsbers

Wendy van Wolferen

Bas van Beek

Ria Huntink

Jan Roussel

Jan te Kulve

Onderhoud website

Eric Spaargaren



Huishoudelijk reglement Stichting "SKB4Gambia"

1. Inleiding

Artikel 10 van de oprichtingsakte bepaalt als volgt:

1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement is het bepaalde in artikel 11 lid 1 van toepassing (Het besluit moet worden genomen met algemene stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn).

2. Doel

Artikel 2 lid 2 bepaalt dat de stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het verzorgen van operaties in, en het aanbieden en verzorgen van trainingen door medewerkers van het SKB aan het General Hospital in Serekunda, het verzorgen van voorlichting op het gebied van hygiëne, het verzorgen van onderwijs en het verzorgen van ondersteuning op het gebied van automatisering. Daarnaast tracht de stichting eens per jaar, dan wel zo vaak als mogelijk, een team van het SKB het General Hospital in Serekunda te laten bezoeken.

3. Kernteam

Naast het bestuur beschikt de stichting over een zogenaamd kernteam. Dit kernteam bestaat uit een aantal medewerkers, een directielid en eventueel medisch specialisten of oud specialisten (van het SKB), welke ondersteuning bieden voor het realiseren van de in artikel 2 genoemde doelen.

4. Financiële regelingen teamleden

Voor de leden van het team dat het General Hospital in Serekunda bezoekt zijn de volgende regelingen van kracht m.b.t:

- a. aansprakelijkheidsverzekering, deze zal voor zover mogelijk gedekt worden via de aansprakelijkheidspolis van het SKB (thans Medirisk)
- b. reisverzekering met dekking voor arbeidsongeschiktheid, dient door het teamlid zelf te worden afgesloten.
- c. reis- en verblijfkosten van een teamlid komen bij een eerste bezoek aan Gambia volledig voor eigen rekening. Voor een eventueel volgend bezoek van het teamlid, zullen de kosten, voor zover mogelijk gedekt worden uit de geldelijke bijdrage van het ziekenhuis ad € 2.500 voor het gehele team. Indien de totale kosten voor reis-en verblijfkosten hoger uitvallen, zullen, afhankelijk van de financiële speelruimte, deze meerkosten door de stichting worden vergoed. Is dit niet mogelijk, dan wordt een eigen bijdrage van het teamlid gevraagd.
- d. indien door teamleden, ter voorbereiding op een bezoek aan Gambia, noodzakelijke reiskosten van enige omvang worden gemaakt, dan kunnen deze worden gedeclareerd tegen het fiscaal vrije tarief (thans € 0,19 per kilometer)
- e. de verzuimde werktijd van de SKB medewerker komt, in overleg met de verantwoordelijk teammanager, tijdens het bezoek aan Gambia voor de helft van de contractuele arbeidstijd, voor eigen rekening (eigen vakantiedagen).
- f. vaccinaties t.b.v. medische missies worden uitgevoerd door de Travel Health Clinic. De hiermee gepaard gaande kosten worden, voor zover niet vergoed door de eigen ziektekostenverzekeraar, door het SKB voor rekening genomen.



5. Vermogen

Het vermogen van de stichting zal, behoudens een door het bestuur verantwoord geachte buffer, geheel worden aangewend voor het doel van de stichting.

6. Sponsoring

Door de directie van het SKB is een sponsorbeleid vastgesteld, waarin jaarlijks € 5.000 beschikbaar wordt gesteld aan de Stichting SKB4Gambia. Hiervan is € 2.500 cash beschikbaar voor de reis- en verblijfkosten van het medisch team dat Gambia bezoekt, de overige € 2.500 kan worden aangewend in de vorm van compensatie van de verzuimtijd.

7. Bestuursvergaderingen

Ieder kalenderkwartaal wordt tenminste één vergadering gehouden. Het bestuur stelt hiertoe een vergaderschema op.

8. Boekjaar en jaarstukken

De penningmeester dient per het einde van het boekjaar een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar op te maken. De penningmeester kan deze werkzaamheden eventueel uitbesteden aan een deskundige derde. Naast deze financiële stukken stelt het bestuur een jaarverslag op, waarin aan het maatschappelijk verkeer verantwoording wordt afgelegd over de realisatie van de doelen.



2018

Januari/februari

11 januari: laatste overleg met het bestuur en (kern)team jan/feb 2018 waarin de puntjes op de i- worden gezet.

6^{de} missie: 26 januari t/m 10 februari. Een prachtige missie qua patiëntenzorg maar minder prettige samenwerking met het nieuwe management. Er bestaan verschillen van meningen en er wordt geprobeerd om op één lijn te komen

O.a. werd verzocht om een uitgebreid "missierapport" (tig kantjes tellend) volgens een intern opgesteld format aan te leveren; het is niet meer voldoende om onze behandelde patiënten te beschrijven en aanbevelingen in te sturen. We bespreken dat we geen management rapport gaan maken en op de manier zoals in de 5 voorgaande missies, door te willen gaan. Er is sinds september 2017 een nieuw management, dit is inmiddels de 4^{de} nieuwe directeur met de administrator die we meemaken. Deze mensen geven aan dat "the Gambia" verandert en dat zij hierin meegaan; het zou ook gaan gelden voor alle (3?) bezoekende andere teams.

Ook blijkt de geschonken operatietafel al defect te zijn, waarvoor de volgende missie een onderdeel vanuit Nederland meegenomen moet worden.

Kortom...het team gaat niet geheel voldaan terug naar Nederland, buiten de geleverde patiëntenzorg om.

Maart

Op 30 maart vindt de evaluatie plaats onder het genot van een hapje en drankje met het team van november 2017 en jan/feb 2018. Een nuttige en gezellige bijeenkomst, waarin ieder zijn kritische en positieve punten bespreekbaar maakt.

April

Op 4 april vindt de 1^{ste} vergadering na de missie plaats en wordt de missie en de teleurstellingen van de laatste missie besproken; zowel het bestuur als de kernteamleden vinden dat we op basis van vrijwilligheid werken en ons niet te hoeven laten sturen door het nieuwe management; we willen graag samenwerken maar dan wel in overleg.

De voorzitter van de stichting heeft op advies contact gehad met de minister en zal tijdens haar vakantie in april een gesprek hebben; vooraf is er door het bestuur een lijst van wensen opgesteld. Het gesprek verloopt heel voorspoedig en minister Lowe zal in gesprek gaan met het bestuur van het KGH...(helaas blijkt in september dat zij doorschuift naar een andere ministerpost en haar plek wordt overgenomen.. we zijn weer terug bij af...)

Ook wordt een school in Wellingara bezocht waar Nyima mogelijk kan instromen (zie hieronder)



Juni/juli

Er is een verzoek tot een gewijzigd MoU ingediend door ons met als ultimatum om te reageren tot 8 juni.

Ondertussen wordt er verscheidende keren gemailld met de directeur; we doen wat water bij de wijn, echter—nadat onze mail naar de rest van het management in het KGH gestuurd wordt, krijgen we weinig bijval en het verzoek om aan hun wensen te voldoen.

Ook benaderen en bekijken we andere opties in Gambia, maar het is erg lastig omdat we een operatiekamer nodig hebben.

Op 11 juni vindt er een bestuur en kernteamoverleg plaats, waarin besloten wordt om de missie in november niet uit te voeren en delen dit mede.

Dit komt als onverwacht bij het management van het KGH..... de medewerkers van het KGH, waar we prettig mee samenwerken, zijn erg teleurgesteld maar snappen onze beslissing. Ons doet het ook pijn omdat we vinden dat we de patiënten in de steek laten.

Nyima

Dit is het meisje dat in 2013 is geopereerd in Nijmegen en waarvoor destijds het bedrag, benodigd voor een operatie, via een landelijke actie is bijeengebracht. Hiervan is nog een gedeelte overgebleven. Volgens afspraak wordt dit aan haar scholing besteed.

Er is een school bezocht bij haar in de buurt, "Reach education centre" Wellingara, waar zij de zomerschool kan bezoeken om een jaar in te halen en indien ze geschikt voor het volgende niveau is, in kan stromen. Dit lukt!

Via "Staphorst helpt Gambia", die deze school ondersteunt, wordt het benodigde bedrag voor het schooljaar 2018/2019 overgemaakt.

Augustus

Op 14 augustus vindt er wederom een overleg met het bestuur plaats "hoe verder" in Gambia. Tijdens dit overleg ontstaat er toevallig een videocall met de directeur van het KGH; daarin laat hij horen hoeveel behoefte er is aan de komst van ons team en dat hij pleit voor samenwerking. Nav dit uitvoerige gesprek en getoonde goodwill van hem persoonlijk stelt het bestuur voor om toch nog weer in te zetten op een missie, maar dan wel in 2019: We zijn altijd "highly welcome" Het bestuur is nog steeds in afwachting van het laatst besproken concept-MoU, waarin een aantal compromissen zijn gesloten tussen onze stichting en het management van het KGH en dat zou worden opgestuurd.

September

Er wordt besloten om weer een missie voor februari 2019 op te zetten.

Eén van de veel gehoorde verzoeken is om dit rond te krijgen met SKB-medewerkers* (incl. Jan, onze vaste chirurg). We zijn veel dank verschuldigd aan "de Brabanders", die ons hebben geholpen met de vorige missies.

*Dit wordt ook zo uitgezet binnen het SKB en voor 15 oktober wordt er ook volop gereageerd, zodat er een nieuw team gevormd kan worden; we moeten zelfs mensen afwijzen.

12 september gaat er een onderzoeksbank, een nieuwe wieg, een bevallingsbed en handschoenen en verbandmateriaal naar het KGH met Gambiaforyou, welke in november overhandigd worden.

SKB4GAMBIA

GENERAL HOSPITAL SERREKUNDA



Oktober

Op 2 oktober vindt er een bestuur en kernteamoverleg plaats.

Aan 2 personen, die in november voor een vakantie Gambia bezoeken, wordt verzocht om terplekke in gesprek te gaan met de directeur en nogmaals onze verzoeken duidelijk te maken. Gezien de "lastige periode" in februari...rondom voorjaarsvakantie, moet er eind oktober geboekt worden voor 12 personen. Dit had heel wat voeten in aarde, zowel in het SKB als bij de reisorganisaties. Het blijkt toch dat november een betere periode voor een missie is... 3 personen vertrekken 11 februari, (waarvan 1 terugkeert op 19 februari) 9 personen vertrekken op 13 februari; 11 personen keren terug op 27 februari->het werkschema wordt hiervoor aangepast..

November

Op zaterdag 17 november vindt de inpakdag plaats door het bestuur en kern-teamleden en worden er vele materialen voor verschepping gereed gemaakt. Het is een grote verzending. Op woensdag 21 november vindt er een gesprek plaats met de directeur van het KGH; er wordt gesproken over het registreren van ons team, het vervoer dat geregeld wordt voor ons team, een rustige ruimte voor screening van de patiënten, een lijst met patiënten die ge-updated wordt in januari en tevens gaat de directeur met de aanwezige teamleden naar de recovery. Eén van de aanbevelingen was om niet meer met de patiënten van de recovery over de operatiekamer te moeten, als ze uitgeslapen zijn. Dit gebeurde ook als het team aan het opereren is en is onwenselijk. Het euvel is de te smalle schuifdeur. De directeur beaamde dit, als ook het hoofd van de OK: ze zullen een nieuwe klapdeur plaatsen en SKB4Gambia zorgt voor 4 wendbare, passende trolleys.

Nyima:

De directrice van de school wordt bezocht; volgens afspraak wordt er ook nog het bedrag voor de dagelijkse schoollunch betaald en wordt er een tas met pennen afgegeven. Ook worden Nyima en haar familie bezocht; ze krijgt een nieuwe schooltas aangeboden met wederom potloden, waar ze erg blij mee is.. wel zijn haar schoenen versleten...

*Kaarten Isa**

Isa's moeder benadert ons al enkele jaren om de kaarten van haar overleden dochtertje uit te delen in Gambia...om nogmaals een lach op het gezicht van een kind te toveren... Er worden 3 verhuisdozen verscheept en ook al zo'n 100 stuks uitgedeeld in november

December

2 december wordt de bus van Gambiaforyou vol geladen voor verschepping m.b.t de missie van februari 2019. Het bestuur bedankt via facebook/website alle mensen die de stichting in 2018 hebben ondersteund en hoopt in 2019 zo voort te kunnen gaan, uiteraard met "een fijne kerst en een goed 2019"!

SKB4GAMBIA

GENERAL HOSPITAL SERREKUNDA



Sponsoring/financieël

*we ontvangen nog steeds maandelijks een klein bedrag van SKB-medewerkers; dit zal na 2018 stoppen ivm nieuwe voorwaarden salarisadministratie

*het SKB ondersteunt zoals afgesproken, ook worden de teamleden voor medische aansprakelijkheid verzekerd tijdens hun werkzaamheden, door het SKB

*Vanuit kerken en gemeentes ontvangen we ook sponsoring, af en toe wordt er gevraagd lezingen te geven door stichtingsmedewerkers

*via particulieren

Materialen en verschepping

Er komt nog steeds veel materiaal binnen vanuit thuiszorgorganisaties, het SKB en andere zorgcentra, bedrijven en particulieren. Wat niet naar Gambia kan, gaat door naar een stichting die in Roemenië helpt.

De verschepping vindt plaats via Marcoen Oomen, verbonden aan Gambiaforyou

Contacten

Er is onderling contact met het team Deventer dat afreist naar Brikama in Gambia.

Tevens met de Canadezen en af en toe met andere personen die soms het KGH bezoeken met een team

Inentingen en check bij terugkomst

*Iedereen wordt geattendeerd op de benodigde inentingen; de vaccinatie voor meningitis zal iedere 3 jaar herhaald moeten worden.

Er wordt gezorgd voor medicatie voor het team indien nodig tijdens verblijf.

Een kernteam of bestuurslid zal zorgen dat mensen zich na terugkomst kunnen testen op MRSA (en TBC)->dit laatste is nog weer kortgesloten met de hygiëniste/arbo-coördinator.

Voor malariapreventie zal iedereen zelf medicatie moeten regelen.